



# **UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CALLAO**

## **PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2011**

## ALTA DIRECCION

**Dr. MANUEL ALBERTO MORI PAREDES**  
RECTOR

**Dr. CESAR AUGUSTO RODRIGUEZ ABURTO**  
VICERRECTOR ADMINISTRATIVO

**Dr. JOSE RAMÓN CACERES PAREDES**  
VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN

**Mg. CHRISTIAN SUAREZ RODRIGUEZ**  
SECRETARIO GENERAL

## DECANOS

**Dr. KENNEDY NARCISO GOMEZ**  
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

**Mg. CESAR RUIZ RIVERA**  
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES

**Dra. ARCELIA ROJAS SALAZAR**  
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

**Mg. JAVIER CASTILLO PALOMINO**  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

**Mg. ROEL VIDAL GUZMAN**  
FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES Y MATEMÁTICA

**MsC. MARIA TERESA VALDERRAMA ROJAS**  
FACULTAD DE INGENIERÍA AMBIENTAL Y DE RECURSOS NATURALES

**Dr. JUAN GRADOS GAMARRA**  
FACULTAD DE INGENIERÍA ELÉCTRICA Y ELECTRÓNICA

**Mg. ALEJANDRO AMAYA ACHAPA**  
FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL Y DE SISTEMAS

**Mg. FÉLIX GUERRERO ROLDAN**  
FACULTAD DE INGENIERÍA MECÁNICA – ENERGÍA

**Dr. JUVENCIO BRÍOS AVENDAÑO**  
FACULTAD DE INGENIERÍA PESQUERA Y DE ALIMENTOS

**Mg. PABLO BELISARIO DÍAZ BRAVO**  
FACULTAD DE INGENIERÍA QUÍMICA

**Mg. ANGELICA DÍAZ TINOCO**  
ESCUELA DE POST – GRADO

**DIRECTORES**

**Abog. JUAN ÑIQUEÑ QUESQUÉN**  
OFICINA DE ASESORIA LEGAL

**Mg. ZOILA DÍAZ TAVERA**  
OFICINA DE INFORMACIÓN Y RELACIONES PÚBLICAS

**Ing. GUILLERMO QUINTANILLA ALARCÓN**  
OFICINA DE PLANIFICACIÓN

**Mg. VICTOR DURAN HERRERA**  
INSTITUTO CENTRAL DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN UNIVERSITARIA

**Mg. LUCIO FERRER PEÑARANDA**  
OFICINA DE ARCHIVO Y REGISTROS ACADÉMICOS

**Ing. JOSÉ ROMERO DEXTRE**  
OFICINA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO

**Mg. NANCY CHALCO CASTILLO**  
CENTRO PRE - UNIVERSITARIO

**Mg. ENRIQUE GARCÍA TALLEDO**  
OFICINA DE SERVICIOS ACADÉMICOS

**Lic. JAIME SANCHEZ HERNANDEZ**  
OFICINA DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

**Mg. CESAR TORRES SIME**  
OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

**Mg. HERNAN VILCAPUMA MALPICA**  
CENTRO DE CÓMPUTO

**Dr. JOSÉ TEZEN CAMPOS**  
CENTRO DE INVESTIGACIÓN

**Mg. ANA SICCHA MACASSI**  
CENTRO DE DOCUMENTACIÓN CIENTÍFICA Y TRADUCCIONES

**Lic. CARMEN ROSA PEREZ RAMIREZ**  
CENTRO DE DESARROLLO DE TEXTOS Y TECNOLOGÍA EDUCATIVA

**VICTOR HIGINIO RUBIO**  
CENTRO EXPERIMENTAL TECNOLÓGICO

**Dr. LUIS CARRASCO VENEGAS**  
EDITORIAL UNIVERSITARIA

# INDICE

## PLAN OPERATIVO 2011

	Pag.
PRESENTACIÓN	06
MARCO LEGAL	07
MISIÓN	08
VISIÓN	08
VALORES INSTITUCIONALES	08
ANALISIS FODA	09
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	10
INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	11
ORGANIGRAMA	19
<b>ANEXOS</b>	
<b>RECTORADO</b>	20
SECRETARIA GENERAL	21
OFICINA DE ASESORIA LEGAL	23
OFICINA DE ADMISIÓN	25
OFICINA DE PLANIFICACIÓN	26
OFICINA DE RELACIONES PÚBLICAS	29
INSTITUTO DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN UNIVERSITARIA	31
INSTITUTO DE COOPERACIÓN TÉCNICA INTERNACIONAL	34
ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	35
OFICINA DE CALIDAD ACADEMICA Y ACREDITACIÓN UNIVERSITARIA	36
<b>VICE – RECTORADO ADMINISTRATIVO</b>	37
OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	38
OFICINA DE PERSONAL	39
OFIICNA DE TESORERÍA	42
OFICINA DE CONTABILIDAD Y PRESUPUESTO	44
OFICINA DE ABASTECIMIENTO	47
OFICINA DE GESTIÓN PATRIMONIAL	48
OFICINA DE ARCHIVO GENERAL Y REGISTROS ACADÉMICOS	49
OFICINA DE SERVICIOS ACADÉMICOS	52
OFICINA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	55
CENTRO PRE – UNIVERSITARIO	59
OFICINA DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO	62
<b>VICE – RECTORADO DE INVESTIGACIÓN</b>	63
CENTRO DE CÓMPUTO	66
OFICINA DE EDITORIAL UNIVERSITARIA	68
CENTRO DE DOCUMENTACIÓN CIENTIFICA Y TRADUCCIONES	69
CENTRO DE DESARROLLO DE TECTOS Y TECNOLOGÍA EDUCATIVA	72

CENTRO EXPERIMENTAL TECNOLÓGICO	73
CENTRO DE INVESTIGACIÓN	75

## **FACULTADES**

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS	77
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES	80
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS	84
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	88
FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES Y MATEMÁTICAS	93
FACULTAD DE INGENIERÍA AMBIENTAL Y DE RECURSOS NATURALES	96
FACULTAD DE INGENIERÍA ELÉCTRICA Y ELECTRÓNICA	99
FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL Y DE SISTEMAS	103
FACULTAD DE INGENIERÍA MECÁNICA – ENERGÍA	106
FACULTAD DE INGENIERÍA PESQUERA Y DE ALIMENTOS	109
FACULTAD DE INGENIERÍA QUÍMICA	112
ESCUELA DE POST – GRADO	116

## **PRESENTACIÓN**

El Plan Operativo Institucional (POI ) de la Universidad Nacional del Callao para el ejercicio fiscal 2011, se formuló en el Marco del Plan de Desarrollo Institucional (PDI ) 2010 - 2021 , Aprobado mediante Resolución de Consejo Universitario N° 211-2010-CU, y lo establecido en el Decreto Supremo N° 034-82-PCM y la Ley General del Sistema Nacional del Presupuesto - Ley N° 28411.

El Plan Operativo Institucional 2011 constituye el instrumento de Gestión institucional que permite articular y consolidar las actividades, objetivos y metas programadas a través de las unidades orgánicas, para el ejercicio 2011, es el proceso de la modernización de la universidad, que incorpore el uso óptimo de sus recursos, el seguimiento y evaluación de cumplimiento de su metas, que semestralmente serán evaluadas y constantemente monitoreadas.

El Plan Operativo es un documento de consulta permanente de las autoridades, directores funcionarios y todos aquellos que administran los recursos de nuestra universidad, para que la toma de decisiones estén orientados al logro de los objetivos planeados.

Nuestro agradecimiento a todas las Facultades, Oficinas Administrativas, con la valiosa información proporcionada han contribuido en el Desarrollo del Plan Operativo Institucional 2011.

# **PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL DEL AÑO 2011**

**PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2011 DE LA MANO CON EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2010 – 2021.**

## **2. MARCO LEGAL**

- Ley Universitaria N° 23733  
Art. 33° inc. C
- Estatuto de la Universidad Nacional del Callao  
Art. 143 inc. b.
- Ley de Presupuesto N° 28112, Ley Marco de la Administración Financiera del Sector público, en concordancia con el artículo 3 de la Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional del Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2011.
- Resolución Directoral N° 024-2007-EF/76.01 se aprobó la Directiva N° 006-2007 EF/76.01, Directiva para la Programación y Formulación del Presupuesto del Sector Público.
- Aprobar la Directiva N° 002-2009-EF/76.01 Lineamientos para la presentación de Programas en el marco de la programación formulación del presupuesto para el año fiscal 2010, como etapa previa para su validación como Programas Estratégicos.
- Decreto Supremo N° 034-82-PCM que dispone la Formulación, aplicación, Evaluación y Actualización de los planes Operativos institucionales y la Resolución Jefatural N° 003-94-INAP/DNR que aprueba la Directiva N° 002-INAP/DNR.
- Con Resolución de Consejo Universitario N° 211-2010-CU del 27 de Diciembre del 2010 fue aprobado el Plan de Desarrollo 2011 – 2021 de la Universidad Nacional del Callao.

### 3. MISIÓN Y VISIÓN

La misión de la Universidad Nacional del Callao se visualiza en su actividad de servicio en los programas de Pregrado y de Postgrado que se oferta a la comunidad.

#### **MISIÓN**

**"SOMOS UNA UNIVERSIDAD PÚBLICA QUE FORMA PROFESIONALES COMPETENTES CIENTÍFICA, CULTURAL Y HUMANÍSTICAMENTE, QUE CONTRIBUYEN AL DESARROLLO SUSTENTABLE DE LA REGIÓN CALLAO Y DEL PAÍS, BASADOS EN LA GENERACIÓN DE CONOCIMIENTOS, EL DESARROLLO TECNOLÓGICO Y SU ACCIÓN DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN UNIVERSITARIA".**

La Visión tiene como resaltar el objetivo estratégico fundamental de la Acreditación; que requiere la necesidad de adaptarnos a los nuevos retos que plantea el entorno.

#### **VISIÓN**

**"SER UNA UNIVERSIDAD ACREDITADA Y CON LIDERAZGO A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL, CON DOCENTES ALTAMENTE COMPETITIVOS Y CALIFICADOS CON INFRAESTRUCTURA MODERNA, QUE SE DESARROLLA EN ALIANZAS ESTRATÉGICAS CON INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS."**

#### **VALORES INSTITUCIONALES:**

- **COMPROMISO.**
- **RESPETO.**
- **DISCIPLINA.**
- **COMUNICACIÓN**
- **INNOVACIÓN.**

## **4. ANÁLISIS FODA**

### **4.1 Fortalezas**

1. Ser la única Universidad Pública en el Callao.
2. Prestación de Servicios a la comunidad.
3. Tener un alto nivel académico y experiencia docente.
4. Tener adecuados laboratorios y plantas piloto para la formación académica.
5. Tener una Escuela de Post Grado reconocida por Asamblea Nacional de Rectores (ANR).

### **4.2 Debilidades**

1. Las bibliotecas están desactualizados.
2. Los directivos y personal administrativo no cumplen una adecuada gestión.
3. La investigación científica es incipiente y limitada.
4. Falta de centros de producción, extensión y/o proyección social que generen ingresos para la Universidad.
5. Ausencia de convenios con organismos gubernamentales y no gubernamentales.

### **4.3 Oportunidades**

1. El crecimiento económico del país genera mayor demanda de profesionales.
2. La Región Callao concentra la actividad industrial, portuaria y aérea comercial.
3. Existencia de fondos internacionales que apoyan la investigación docente y estudiantil.
4. Existencia de centros de extensión y proyección social en la Universidad.
5. Participación de la Universidad en la distribución de las rentas de aduanas de la Región Callao.
6. Gran aceptación de los sistemas de educación a distancia en el país.

### **4.4 Amenazas**

1. Los recursos del tesoro público asignados a las universidades siguen disminuyendo.
2. Incremento de la delincuencia en la zona de influencia de la región del Callao.
3. Alta contaminación ambiental.
4. Zona sísmica y vulnerable a tsunamis.
5. Creación de nuevas universidades privadas en la Región Callao.

## **5. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**

A continuación se muestran los objetivos estratégicos agrupados en cinco perspectivas:

- ❖ Perspectiva de la Sociedad;
- ❖ Perspectiva de la Formación Profesional;
- ❖ Perspectiva de los Procesos;
- ❖ Perspectiva de las Personas e Infraestructura;
- ❖ Perspectiva del Presupuesto.

### **❖ Perspectiva de la Sociedad**

#### **Objetivos Estratégicos:**

1. Promover, fomentar y apoyar el acercamiento a instituciones públicas y privadas (S1).
2. Alcanzar un buen posicionamiento en la Región Callao (S2).
3. Lograr una proyección nacional del postgrado (S3).
4. Trabajar con responsabilidad social (S4).

### **❖ Perspectiva de la Formación**

#### **Objetivos Estratégicos:**

1. Mejorar la calidad educativa (F1).
2. Promover la investigación docente – estudiantil (F2).
3. Crear nuevas carreras profesionales acorde con el desarrollo de la sociedad (F3).
4. Desarrollar la especialización docente (F4).

### **❖ Perspectiva de los Procesos**

#### **Objetivos Estratégicos:**

1. Lograr la acreditación de la universidad (PR1).
2. Optimizar y estandarizar los procesos de formación académica e investigación (PR2).
3. Fomentar la integración de los procesos de administración y gestión universitaria (PR3)

4. Promover procesos de integración con la sociedad (PR4).

### ❖ **Perspectiva de las Personas e Infraestructura**

#### **Objetivos Estratégicos:**

1. Desarrollar mecanismos motivacionales en los estamentos de la comunidad Universitaria (PI1).
2. Desarrollar competencias educativas y administrativas (PI2).
3. Modernizar y ampliar la infraestructura universitaria (PI3).
4. Lograr un buen clima laboral institucional (PI4).

### ❖ **Perspectiva del Presupuesto**

#### **Objetivos Estratégicos:**

1. Desarrollar capacidad de autogestión presupuestal y financiera (PS1).
2. Generar marcos presupuestales eficientes (PS2).
3. Acceder a nuevas rentas por servicios (PS3).
4. Desarrollar proyectos de investigación, extensión y proyección social para generar recursos (PS4).

## **6. INICIATIVAS ESTRATÉGICAS.**

Las iniciativas estratégicas son los programas, proyectos o acciones adicionales a los del día a día que posibilitan el logro de uno o varios objetivos estratégicos.

### **A. PERSPECTIVA DE LA SOCIEDAD**

#### **Objetivo Estratégico:**

#### **S1. PROMOVER, FOMENTAR Y APOYAR EL ACERCAMIENTO A INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS.**

##### **Iniciativas Estratégicas:**

**S1.1** Promover convenios inter-facultativos para dar servicio al sector público y privado.

Unidad de Medida : Número de convenios nuevos  
Meta : 03

**S1.2** Formar grupos asociados de investigación aplicada por áreas de investigación.

Unidad de Medida : Grupos de Investigación  
Meta : 01

**S1.3** Promover el desarrollo de consultorías para el estado y actividad privada.

Unidad de Medida : Consultorías  
Meta : 01

**Objetivo Estratégico:**

**S2. ALCANZAR UN BUEN POSICIONAMIENTO EN LA REGIÓN CALLAO.**

**Iniciativas Estratégicas:**

**S2.1** Gestionar becas para la extensión y/o proyección social.

Unidad de Medida : Becas para la extensión y/o proyección social  
Meta : 03

**S2.2** Realizar gestión para la extensión universitaria.

Unidad de Medida : Gestión  
Meta : 03

**Objetivo Estratégico:**

**S3. LOGRAR UNA PROYECCIÓN NACIONAL DEL POSGRADO.**

**Iniciativas Estratégicas:**

**S3.1** Promover el establecimiento de sedes del Posgrado en ciudades estratégicas.

Unidad de Medida : Sedes de Posgrado  
Meta : 02

**S3.2** Promover la educación virtual por la naturaleza de los requerimientos.

Unidad de Medida : Cursos Virtuales  
Meta : 03

**Objetivo Estratégico:**

**S4. TRABAJAR CON RESPONSABILIDAD SOCIAL.**

**Iniciativas Estratégicas:**

**S4.1** Promover mecanismos de seguridad ciudadana orientados a reducir la delincuencia y accidentes, comportamiento frente a desastres naturales.

Unidad de Medida : Programas de responsabilidad social  
Meta : 70%

**S4.2** Promover programas o mecanismos de protección al medio ambiente que disminuirá la agresión de la actividad antropogénica (Industrial, doméstica).

Unidad de Medida : Programas de protección al medio ambiente  
Meta : 70%

## **B. PERSPECTIVA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL**

### **Objetivo Estratégico:**

#### **F1. MEJORAR LA CALIDAD EDUCATIVA.**

##### **Iniciativas Estratégicas:**

**F1.1** Actualizar el currículo de estudios de acuerdo a necesidades regionales/nacionales.

Unidad de Medida : Currícula actualizadas por semestre  
Meta : 16 % Currícula actualizada por semestre

**F1.2** Desarrollar procesos académicos y metodológicos/eficaces.

Unidad de Medida : Alumnos satisfechos laboralmente/semestre  
Meta : 70%

### **Objetivo Estratégico:**

#### **F2. PROMOVER LA INVESTIGACIÓN DOCENTE – ESTUDIANTIL.**

##### **Iniciativas Estratégicas:**

**F2.1** Desarrollar proyectos de investigación que solucionen problemas de la comunidad.

Unidad de Medida : Proyectos de Investigación  
Meta : 11 Proyectos

**F2.2** Diseñar políticas de investigación con participación estudiantil.

Unidad de Medida : Docentes Participantes

Meta : 10 docentes  
Unidad de Medida : Estudiantes Participantes  
Meta : 06

**Objetivo Estratégico:**

**F3. CREAR NUEVAS CARRERAS PROFESIONALES ACORDES CON EL ACTUAL DESARROLLO DE LA SOCIEDAD.**

**Iniciativas Estratégicas:**

**F3.1** Conformar comisiones de trabajo en el Vicerrectorado de Investigación y en las Unidades Académicas para elaborar y presentar el estudio de las nuevas carreras.

Unidad de Medida : Nuevas carreras profesionales  
Meta : 02

**F3.2** Realizar seminarios talleres de evaluación y actualización curricular para nuevas carreras.

Unidad de Medida : Seminarios, talleres  
Meta : 02

**Objetivo Estratégico:**

**F4. DESARROLLAR LA ESPECIALIZACIÓN DOCENTE.**

**Iniciativas Estratégicas:**

**F4.1** Definir líneas de especialización docente.

Unidad de Medida: Proyecto de especialización docente  
Meta : 01 Proyecto

**F4.2** Elaborar y desarrollar un programa de capacitación docente en función a objetivos institucionales

Unidad de Medida : % de Docentes capacitados por facultad /año  
Meta : 30% de docentes capacitados por facultades

**C. PERSPECTIVA DE LOS PROCESOS**

**Objetivo Estratégico**

**PR1. LOGRAR LA ACREDITACIÓN DE LA UNIVERSIDAD.**

**Iniciativas Estratégicas:**

**PR1.1** Estandarizar los procesos académicos y administrativos de la UNAC.

Unidad de Medida : Procesos académicos y administrativos  
Meta : 02

**PR1.2** Desarrollar el proyecto de Acreditación.

Unidad de Medida : Carreras Acreditadas  
Meta : 03 Carreras acreditadas

**Objetivo Estratégico:**

**PR2. OPTIMIZAR Y ESTANDARIZAR LOS PROCESOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA E INVESTIGACIÓN.**

**Iniciativas Estratégicas:**

**PR2.1** Desarrollar un programa sistemático de capacitación y actualización docente.

Unidad de Medida : Procesos estandarizados semestral  
Meta : 03 Procesos

**PR2.2** Desarrollar un programa sistemático de capacitación y actualización administrativa.

Unidad de Medida : Programa de Capacitación  
Meta : 03

**Objetivo Estratégico:**

**PR3. FOMENTAR LA INTEGRACIÓN DE LOS PROCESOS DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN UNIVERSITARIA.**

**Iniciativas Estratégicas:**

**PR3.1** Implementar y desarrollar un sistema integrado de gestión.

Unidad de Medida : Sistema integrado de gestión  
Meta : 01

**PR3.2** Informatizar las diferentes unidades académicas y administrativas de la UNAC.

Unidad de Medida : Módulos implementados/año  
Meta : 03

**Objetivo Estratégico:**

**PR4.PROMOVER PROCESOS DE INTEGRACIÓN CON LA SOCIEDAD.**

**Iniciativas Estratégicas:**

**PR4.1** Desarrollar programas de extensión a la comunidad.

Unidad de Medida : Centro de producción implementados/año  
Meta : 03

**D. PERSPECTIVA DE LAS PERSONAS E INFRAESTRUCTURA**

**Objetivo Estratégico:**

**PI1. DESARROLLAR MECANISMOS MOTIVACIONALES EN LOS ESTAMENTOS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.**

**Iniciativas Estratégicas:**

**PI1.1** Desarrollar un programa de reconocimientos.

Unidad de Medida : Programa de reconocimientos  
Meta : 02

**PI1.2** Elaborar un plan anual de talleres de recursos humanos.

Unidad de Medida : Plan Anual  
Meta : 01

**Objetivo Estratégico:**

**PI2. DESARROLLAR COMPETENCIAS EDUCATIVAS Y ADMINISTRATIVAS.**

**Iniciativas Estratégicas:**

**PI2.1** Implementar cursos de metodología y docencia universitaria.

Unidad de Medida : Implementación de cursos  
Meta : 02

**PI2.2** Reentrenamiento y reubicación del personal administrativo según capacitación.

Unidad de Medida : Reubicación del personal administrativo según su Capacitación.  
Meta : 5%

**Objetivo Estratégico:**

**PI3. MODERNIZAR Y AMPLIAR LA INFRAESTRUCTURA UNIVERSITARIA.**

**Iniciativas Estratégicas:**

**PI3.1** Instalación e implementación de Plataforma Virtual.

Unidad de Medida : Nuevas Sedes  
Meta : 03

**Objetivo Estratégico:**

**PI4. LOGRAR UN BUEN CLIMA LABORAL INSTITUCIONAL.**

**Iniciativas Estratégicas:**

**PI4.1** Desarrollar programas de recreación para integrar al personal docente y/o administrativo.

Unidad de Medida : Programas de Bienestar docente administrativo  
Estudiantes /año  
Meta : 03

**PI4.2** Implementar ambientes de trabajo para docentes y estudiantes.

Unidad de Medida : Ambientes de trabajo para docentes y estudiantes  
Por cada Facultad.  
Meta : 03

**E. PERSPECTIVA DEL PRESUPUESTO**

**Objetivo Estratégico:**

**PS1. DESARROLLAR CAPACIDAD DE AUTOGESTIÓN PRESUPUESTAL Y FINANCIERA.**

**Iniciativas Estratégicas:**

**PS1.1** Elaborar programa de capacitación en manejo presupuestal y financiero.

Unidad de Medida : Captación de financiamiento  
Meta : 5% de captación de financiamiento externo

**Objetivo Estratégico:**

**PS2. GENERAR MARCOS PRESUPUESTALES EFICIENTES.**

**Iniciativas Estratégicas:**

**PS2.1** Marco presupuestal

Unidad de Medida : Marcos Presupuestales eficiente  
Meta : 03

**Objetivo Estratégico:**

**PS3. ACCEDER A NUEVAS RENTAS POR SERVICIOS.**

**Iniciativas Estratégicas:**

**PS3.1** Promover estudios para desarrollar iniciativas legislativas para obtener Rentas de Aduanas.

Unidad de Medida : Nuevos proyectos presentados  
Meta : 02

**PS3.2** Actualización a solicitud del canon pesquero.

Unidad de Medida: Proyecto  
Meta : 01

**PS3.3** Formular el proyecto de implementación de agencia aeroportuaria.

Unidad de Media: Proyecto de Implementación  
Meta : 01

**Objetivo Estratégico:**

**PS4. DESARROLLAR PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA GENERAR RECURSOS.**

**Iniciativas Estratégicas:**

**PS4.1** Implementación de los Institutos de Investigación.

Unidad de Medida: Proyectos nuevos  
Meta : 05